



CITTA' DI SOVERATO

CALABRIA

AREA DI VIGILANZA

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI "AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE" – CAT. "C" CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

In esecuzione della propria determinazione n. 25 del 26.5.2009;

ART. 1 – POSTO A CONCORSO

E' indetto concorso pubblico per titoli e colloquio per la formazione di una graduatoria di "agente di polizia municipale" cat. "C" con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso il Comando di P.M. di Soverato.

Al posto suddetto è attribuito il trattamento economico previsto per la categoria C vigilanza dal vigente C.C.N.L. del comparto Regioni ed Autonomie Locali.

ART. 2 - NORMATIVA DEL CONCORSO

Le modalità ed i criteri di valutazione dei titoli sono fissati dal presente bando. Per quanto non previsto si rinvia al regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, ai sensi e per gli effetti di cui al D.P.R. 9.5.1994, n. 487. Inoltre, in attuazione del disposto della legge 10.4.1991, n. 125, è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro. Si dà altresì espressamente atto dell'osservanza delle norme di cui alla legge 24.12.1986, n. 958 e della legge 12.3.1999, n. 68.

ART. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) CITTADINANZA ITALIANA . Sono equiparati ai cittadini italiani non appartenenti alla repubblica i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al DPCM 7.2.94.
- b) ETA' non inferiore agli anni 18 compiuti;
- c) IDONEITA' FISICA all'impiego. L'amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso, in base alla normativa vigente;
- d) immunità da condanne che, ai sensi delle vigenti leggi, costituiscono incapacità alla nomina;
- e) Godimento dei diritti politici (o non essere incorsi in alcune delle cause che, a norma delle vigenti disposizioni di legge, ne impediscono il possesso);
- f) NON ESSERE STATO DESTITUITO O DISPENSATO DALL'IMPIEGO PRESSO UNA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, ovvero dichiarato decaduto da altro impiego presso una P.A. ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) , del T.U. approvato con D.P.R. 10.1.1957, n. 3, per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati di invalidità non sanabile;
- g) DIPLOMA SCUOLA MEDIA SUPERIORE.
- h) PATENTE GUIDA CATEGORIA B.

I requisiti sopraelencati dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione.

ART. 4 - TERMINI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE E MODALITA'

La presentazione delle domande, con i documenti ad essa allegati, deve avvenire entro i venti giorni successivi a quello della pubblicazione del bando all'albo pretorio del Comune di Soverato. Sulla busta di spedizione dovrà essere chiaramente riportato il concorso, il nome e il cognome del candidato.

La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta semplice conformemente allo schema approvato con il bando, dovrà essere inviata per posta a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento ovvero presentata a mano, direttamente al protocollo del Comune, entro il termine fissato dal bando.

La data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro a data apposto dall'ufficio postale accettante. Il termine per la presentazione della domanda, ove cada in giorno festivo, sarà prorogato di diritto al giorno seguente non festivo.

Non saranno comunque prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengano al Comune oltre il decimo giorno dalla data di scadenza del termine stabilito dal bando di concorso.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, pena l'esclusione:

- a) il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;
- b) il codice fiscale;
- c) la residenza;
- d) l'indicazione del concorso;
- e) di essere in possesso di tutti i requisiti necessari per l'assunzione nel pubblico impiego alla data di scadenza del termine stabilito dal bando e precisamente dovranno dichiarare:
 - il possesso della cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 15 febbraio 1994, serie generale n. 61;
 - iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti. In caso contrario, in luogo di tale dichiarazione, devono essere specificate tali condanne o devono essere precisamente indicati i carichi pendenti;
 - l'idoneità fisica all'impiego;
 - il possesso di eventuali titoli preferenziali o di precedenza alla nomina previsti dall'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, nonché dalla legge 19 marzo 1999, n. 68;
 - la non destituzione o la non dispensa dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero la non decadenza dall'impiego stesso ai sensi dell'art. 127, lettera d), del testo unico approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
 - la non interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- f) il possesso del titolo di studio richiesto;
- g) il possesso della patente di guida cat. B;
- h) i servizi eventualmente prestati come agente di Polizia Municipale;
- l) l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni se differente dalla residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché del numero telefonico.

I candidati portatori di handicap dovranno specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato. Non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione.

L'amministrazione comunale non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del domicilio o del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Saranno escluse le domande che non contengono tutte le dichiarazioni riportate nel predetto schema di domanda.

La domanda di ammissione, unitamente ai documenti allegati, dovrà essere spedita con raccomandata con avviso di ricevimento o presentata al protocollo del Comune di Soverato in busta chiusa, con apposizione, sul retro della busta, del nome, cognome ed indirizzo del concorrente e l'indicazione:

concorso pubblico per la formazione di una graduatoria di "Agente di Polizia Municipale"- cat. "C" a tempo determinato
indirizzata al COMANDO DELLA POLIZIA MUNICIPALE DI SOVERATO.

ART. 5 - DOCUMENTAZIONE A CORREDO DELLA DOMANDA

A corredo della domanda di partecipazione al concorso devono essere allegati i seguenti documenti **Obbligatori**:

- 1) copia documento di riconoscimento in corso di validità;
- 2) copia diploma scuola media superiore;
- 3) copia titoli utili alla formazione della graduatoria;
- 4) copia patente B;
- 5) elenco dei documenti presentati sottoscritto dal candidato.

ART. 6 – VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLA PROVA SELETTIVA

Le modalità ed i criteri di valutazione, fissati in base al regolamento per la disciplina dei concorsi, sono i seguenti:

1. Valutazione titoli: max 10 punti

- a) votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto:
titolo di studio: massimo punti 4

diplomi espressi in sessantesimi

- da 36 a 41 punti zero
- da 42 a 47 punti 1
- da 48 a 53 punti 2
- da 54 a 59 punti 3
- 60/60 punti 4

diplomi espressi in centesimi

- da 60 a 69 punti zero
- da 70 a 79 punti 1
- da 80 a 89 punti 2
- da 90 a 99 punti 3
- 100/100 punti 4

Nessun particolare punteggio sarà attribuito ai titoli di studio superiori a quello richiesto per l'ammissione.

- b) precedenti servizi come agente di Polizia municipale:
servizio massimo punti 6

9 mesi a tempo indeterminato anche non continuativi	Punti 0,50
90 giorni a tempo determinato anche non continuativi	

I servizi con orario ridotto saranno valutati in proporzione;

I servizi prestati in più periodi saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio. I periodi residui non saranno valutati.

2. Valutazione prova selettiva: max 10 punti

2.a) il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- codice della strada ,
- nozioni normativa urbanistica
- nozioni normativa sul commercio
- nozioni diritto penale
- nozioni di ordinamento istituzionale

Si considera superata la prova se il candidato ha riportato la votazione di almeno 7/10.

La data della prova selettiva (colloquio), sarà comunicata ai candidati mediante affissione all'Albo pretorio dell'Ente e pubblicata sul sito del Comune di Soverato – portale ufficiale amministrazione comunale – nella sezione “Polizia Municipale”;

ART. 7 – GRADUATORIA

La Commissione Giudicatrice, appositamente nominata, provvederà alla formazione della graduatoria di merito dei candidati sulla base della votazione riportata e dai titoli valutati.

Il punteggio finale sarà dato dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e di quello conseguito nella prova selettiva. Conseguono l'idoneità i candidati che avranno riportato nella prova selettiva un punteggio di almeno 7/10.

La precedenza/preferenza opera esclusivamente in situazioni di parità di punteggio nella graduatoria dei concorrenti. In caso di ulteriore parità è preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria rimane valida per un termine di tre anni dalla sua pubblicazione all'Albo Pretorio, dopo la sua approvazione da parte del responsabile del settore competente.

ART. 8 TITOLI DI PREFERENZA

A parità di merito si applicano i criteri di preferenza di seguito indicati:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

- 13) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
 - 14) i genitori vedovi non risposati e le sorelle o i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
 - 15) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 - 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
 - 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
 - 18) i coniugati o non con riguardo al numero dei figli a carico;
 - 19) gli invalidi e i mutilati civili;
 - 20) militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:
- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
 - b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
 - c) dalla minore età.

I candidati dovranno far pervenire all'amministrazione comunale i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di preferenza, già indicati nella domanda, dai quali risulti altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

ART. 9 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La graduatoria sarà utilizzata per procedere ad assunzioni a tempo determinato nell'arco di vigenza della stessa, osservando le seguenti modalità:

- a) ogni chiamata sarà effettuata per il tempo strettamente necessario a soddisfare le esigenze dei servizi, seguendo strettamente l'ordine di merito dei candidati utilmente collocati nella stessa, sino al suo esaurimento o scadenza a termini di legge;
- b) le assunzioni non potranno comunque superare i limiti di durata di mesi tre nell'arco della validità della graduatoria, salvo che la stessa non sia esaurita;
- c) il personale utilmente collocato in graduatoria dovrà essere disponibile ad assumere servizio nei tempi stabiliti dal provvedimento di assunzione.

Sarà cura del Comando P.M. prendere preventivamente contatti con gli aventi diritto ed acquisire agli atti dichiarazioni di accettazione o rinuncia; il candidato che non risulti reperibile entro un periodo di tre giorni si intende indisponibile.

ART. 10 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Amministrazione Comunale tratterà i dati personali forniti dal candidato solo per l'espletamento della procedura concorsuale e per fini istituzionali.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

I medesimi dati potranno essere comunicati alle amministrazioni pubbliche interessate allo svolgimento del concorso o alla posizione giuridico economica del candidato.

L'interessato può esercitare i diritti di cui all'art. 7 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, nei confronti dell'Amministrazione Comunale di Soverato.

Soverato li 28.5.2009

Il Responsabile del Settore n. 7
Cap. Nicola Muraca